



第六十八届会议

第二委员会

议程项目 23(c)

消除贫穷和其他发展问题：

人力资源开发

斐济：* 决议草案

人力资源开发

大会，

回顾其 1997 年 12 月 18 日第 52/196 号、1999 年 12 月 22 日第 54/211 号、2001 年 12 月 21 日第 56/189 号、2003 年 12 月 23 日第 58/207 号、2005 年 12 月 22 日第 60/211 号、2007 年 12 月 19 日第 62/207 号、2009 年 12 月 21 日第 64/218 号和 2011 年 12 月 22 日第 66/217 号决议，

强调指出，人力资源开发是经济、社会和环境发展的关键，而卫生和教育是人力资源开发的核心，

又强调指出，对于实现包括千年发展目标在内的国际商定发展目标以及为人民特别是弱势群体增加机会的努力而言，人力资源开发是关键，

欣见多年来作出了相当大的努力，但认识到许多国家在发展能够满足国家经济和社会需求的充足人力资源库方面仍然面临艰巨挑战，拟订和执行有效的人力资源战略往往需要资源和能力，但发展中国家并非总是拥有这些资源和能力，

强调指出，鉴于当今的各种全球挑战，包括全球金融和经济危机的持久不利影响，特别是对发展的不利影响，为了处理全球危机的不良后果以及为持续、包容和公平的增长和复苏奠定基础，人力资源开发愈加重要，

* 代表属于 77 国集团的联合国会员国和中国。



认识到，在提倡机会平等、促进教育机会、倡导不歧视并为创造就业机会提供有利条件的国家和国际环境中，可以最大程度地实现人力资源开发的惠益，

又认识到全球金融和经济危机的持续不利影响，特别是对发展的不利影响继续降低许多国家，尤其是发展中国家应对和处理人力资源发展挑战以及拟订和执行有效的消除贫穷和可持续发展战略的能力，

承认国际移徙与发展之间有着重要的关联，必须应对移徙给原籍国、过境国和目的地国带来的挑战和机遇，认识到移徙给国际社会带来惠益，也带来挑战，并强调指出，人才流失仍然是许多发展中国家和转型期国家的一个严重问题，有损于人力资源开发领域的努力，

认识到，为确保科学技术知识和创新造福全社会，科学技术知识和创新系统必须符合国家发展目标，充分结合人力资源开发和消除贫穷战略，并得到适当体制框架和政策框架的支持，

承认科学技术知识和创新政策应考虑到发展中国家经济的具体特点，包括传统部门的规模、土著知识的重要性、熟练劳动力和资本有限、基础设施薄弱和体制框架不健全，从而提出应对发展中国家特有挑战的解决方案，

重申根据大会相关决议和联合国主要会议的成果，性别平等对于实现持续经济增长、消除贫穷和可持续发展至关重要，投资于妇女和女童的发展对所有经济部门，特别是农业、工业和服务业等关键领域的生产力、效率和持续经济增长，具有倍增效应，

确认教育是推动开发人的潜力、促进平等和增进各国人民间了解以及维持经济增长和消除贫穷的关键，并进一步确认，要实现这些目标，就必须向所有人包括土著人民、女童和妇女、农村居民和残疾人提供高质量的教育，

强调指出，各国政府对制定和执行适当的人力资源开发政策负有首要责任，国际社会必须继续支持发展中国家的努力，

1. 表示注意到秘书长的报告；¹

2. 促请会员国将人力资源开发置于经济和社会发展的核心，并制订短期、中期和长期战略，有效提高本国人力资源能力，因为受过教育、健康、有技能、有生产能力、有灵活应变能力的劳动力队伍是实现持续、包容和公平经济增长和发展的基础；

3. 强调指出会员国必须重视人力资源开发并将其纳入国家发展战略，包括旨在消除贫穷和实现千年发展目标的国家发展政策和战略，以应对在提高国家生

¹ A/68/228。

产能力方面所面临的结构性和多层次挑战，并确保国家发展的所有利益攸关方考虑到人力资源开发所涉问题；

4. 鼓励会员国制定并执行基于国家发展目标的综合人力资源开发战略，确保教育、培训与就业密切相连，协助维持一支具有生产力和竞争力的劳动力队伍，满足经济的需求；

5. 强调会员国必须采用跨部门做法和机制，用以确定所有经济部门的中期和长期人力资源开发需求，并制定和执行满足这些需求的政策和方案；

6. 强调指出人力资源开发投资应是国家发展政策和战略的组成部分，为此呼吁制定政策，推动重点投资于有形和社会基础设施，包括教育，特别是包括信息和通信技术在内的科学技术等领域的技能升级和职业培训，并重点投资于能力开发、卫生和可持续发展；

7. 鼓励会员国酌情继续加强全面社会保护制度，制定加强现有安全网和保护弱势群体的政策，并采取促进国内消费和生产等其他适当行动，认识到根据各会员国本国优先事项和各自情况确定最低限度社会保护，可提供系统性的办法来解决贫穷和脆弱性问题并可大大有助于成功实施人力资源开发战略，在这方面确认许多发展中国家缺乏执行此类逆周期性措施的必要财政资源和能力，并在这方面认识到必须继续酌情筹措更多的国内和国际资源；

8. 鼓励有能力的会员国考虑实施符合《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》的政策并按照其批准的所有相关国际劳工组织公约承担的义务，鼓励国际劳工组织成员国也执行这些政策和履行所承担的义务，并回顾必须推动为人人创造体面工作机会并增加高质量就业，包括为此采取旨在确保职业健康及安全的措施并建立基于有效社会对话的工作关系；

9. 强调指出人力资源开发战略应包括采取各项措施，减少因就业机会恢复缓慢而影响过大的青年男女及长期失业者的失业和就业不足，通过促进技能开发和提高生产率的政策以及减少就业障碍特别是性别障碍的政策，将未得到充分利用的人力资源纳入劳动力市场，包括采取奖励办法鼓励招聘、留用和重组，协助寻找就业和就业匹配，提供职业培训和在职培训，以及除其他外促进青年创业；

10. 又强调指出会员国需要保留并进一步加强国家人力资源，推动创造大量就业机会的复苏和推动创造体面工作机会，包括制订相关政策和奖励办法，提高劳动生产率并刺激私人投资和创业，加强劳动行政部门和机构的作用，从而促进创造就业机会并增加弱势群体包括非正规部门工人和残疾人的参与；

11. 强调需要解决人力资源开发、能源和粮食安全、农业和农村发展之间的相互联系问题，并鼓励会员国加强农业和农村发展方面的能力；

12. 强调指出可持续发展除其他外取决于健康的人力资源，促请会员国继续努力加强国家卫生系统，敦促进进一步加强卫生领域的国际合作，包括在加强保健

系统、获得药品的机会、培训保健人员、转让技术、生产负担得起的安全、有效和优质药品等领域交流最佳做法，为此强调指出，国际合作和援助，尤其是外部供资，必须更可预测，并且更好地配合国家优先目标，以有利于加强国家卫生系统的方式提供给受援国；

13. 促请国际社会，包括联合国系统各实体，尤其是在非洲支持发展中国家努力应对艾滋病毒/艾滋病、疟疾、结核病和其他传染性疾病的不良影响，并支持预防和控制严重程度不亚于流行病的非传染性疾病及这些疾病对人力资源的影响；

14. 促请有关联合国实体支持各国除了向个人提供培训外，努力建设体制能力，以满足国家人力资源开发的长期需要；

15. 强调指出，鉴于人力资源开发及科学技术知识和创新对国家未来的繁荣很重要，建设国家创新能力应成为国际发展合作议程的重要优先事项；

16. 促请国际社会协助发展中国家执行本国人力资源开发战略，并鼓励国际社会，包括私营部门和相关民间社会行为体，酌情提供并动员财政资源、能力建设、技术援助和技术转让，并提供一切来源的专门知识；

17. 呼吁采取步骤，将性别观点纳入人力资源开发，包括为此制定政策、战略和有针对性的行动，以推动提高妇女能力和增加妇女从事生产性活动的机会，在这方面强调需要确保妇女充分参与拟定和执行此种政策、战略和行动；

18. 强调指出，公共部门和私营部门在满足国家的培训和教育需求以支持企业有效运作以及在满足快速变化的经济需求方面分别作出重要贡献，并鼓励通过更多利用公私伙伴关系和奖励措施等方式，将这些贡献加以整合；

19. 呼吁在国家、区域和国际各级采取行动时优先重视提高识字水平，增加识字人数，并提高科学水平，普及科学知识，包括为此提供高等教育、技术-职业教育和成人教育，并强调指出必须确保到2015年使世界各地的男女性童都能够完成初级教育的全部课程并享有平等接受各级教育的机会；

20. 鼓励各国政府考虑在国家一级采取适当措施，如提高个人技能，调整教育和培训系统以便更好地适应劳动力市场的需求，以及加强劳动机构和法规，以应对经济衰退；

21. 鼓励有能力的国家在努力减少长期预算赤字的同时，酌情维持或考虑加强有关措施，以推动创造大量就业机会的复苏，包括制订提高劳动生产率和刺激私人投资的政策和奖励办法；

22. 鼓励会员国和国际社会努力推动采取均衡、一致和全面的办法处理国际移民与发展问题，特别是为此建立伙伴关系和确保采取协调一致的行动，增强各种

能力，包括移徙管理能力，在这方面重申需要考虑采取创新措施，尽量扩大移徙的好处，同时尽量减少发展中国家高技能和低技能人员向外移徙的不利影响；

23. 邀请联合国系统考虑人力资源开发战略，特别是经验教训，并将其纳入2015年后发展议程的拟订工作；

24. 请秘书长向大会第七十届会议提交一份报告，说明本决议执行情况；

25. 决定在其第七十届会议临时议程题为“消除贫穷和其他发展问题”的项目下，列入题为“人力资源开发”的分项目。
