

Distr.  
LIMITED

A/C.2/50/L.34  
21 November 1995  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH

## الجمعية العامة



الدورة الخمسون

اللجنة الثانية

البند ٩٥ (ز) من جدول الأعمال

### التنمية المستدامة والتعاون الاقتصادي الدولي:

#### تنمية الموارد البشرية

الفلبين\*: مشروع قرار

تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية

إن الجمعية العامة،

إذ تؤكد من جديد قراراتها ٢٠٥/٤٨ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠، و ١٩١/٤٥ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠، و ١٤٣/٤٦ المؤرخ ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١، و د/١٨ - ٣/١٨ المؤرخ ١ أيار/مايو ١٩٩٠ و ١٩٩/٤٥ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠،

وإذ تؤكد من جديد أن الإنسان هو محور جميع الأنشطة المتصلة بالتنمية، وأن تنمية الموارد البشرية تكتسي أهمية جوهرية بالنسبة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة،

وإذ تدرك أن تنمية الموارد البشرية ينبغي أن تسهم في التنمية البشرية الشاملة التي توسع مجالات الاختيار المتاحة للبشر في تطوير حياتهم وتحقيق طموحاتهم، وأن هناك حاجة لإدماج تنمية الموارد البشرية في الاستراتيجيات الشاملة للتنمية البشرية، مع مراعاة احتياجات جميع البشر وخاصة احتياجات المرأة،

وإذ تؤكد على الحاجة إلى وجود بيئة اقتصادية دولية داعمة ومواتية تعزز التنمية البشرية في البلدان النامية وتشجع النمو الاقتصادي والتنمية،

\* نيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة الأعضاء في مجموعة ال ٧٧ والصين.

وإذ تدرك أن برامج التكيف الهيكلي وتحقيق الاستقرار ترمي إلى تعزيز النمو الاقتصادي والتنمية، لكنها قد تؤثر سلباً على تنمية الموارد البشرية، وإذ تشدد بالتالي على ضرورة اتخاذ تدابير، لدى وضع وتنفيذ هذه البرامج، من أجل التخفيف من الآثار السلبية المترتبة عليها،

وإذ تشدد على الحاجة لإتاحة موارد كافية لتدعيم قدرة البلدان النامية على تعزيز سياسات وبرامج تنمية الموارد البشرية،

وإذ تدرك الدور الحيوي الذي يؤديه التعاون فيما بين بلدان الجنوب وبين الشمال والجنوب في دعم الجهود الوطنية في مجال تنمية الموارد البشرية،

وإذ تشدد على الحاجة للتنسيق والتكامل فيما بين الهيئات والمنظمات التي تضمها منظومة الأمم المتحدة في مجال مساعدة البلدان النامية على تعزيز تنمية مواردها البشرية، ولا سيما الموارد البشرية الأكثر ضعفاً، وضرورة أن تواصل الأمم المتحدة منح الأولوية لتنمية الموارد البشرية في البلدان النامية،

وإذ تدرك الأهمية الممنوحة لعنصر التنمية البشرية في إعلان كوبنهاغن بشأن التنمية البشرية وبرنامج عمل مؤتمر القمة العالمي للتنمية الاجتماعية<sup>(١)</sup>،

وإذ تدرك أيضاً أهمية برنامج العمل الذي اعتمده مؤخراً المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة المعقود في بيجين في الفترة من ٤ إلى ١٥ أيلول/سبتمبر ١٩٩٥،

١ - تحيط علماً بتقرير الأمين العام عن تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية<sup>(٢)</sup>؛

٢ - تشدد على أنه ينبغي، في تنمية الموارد البشرية، اتباع نهج شامل محكم الإعداد ومتكامل يراعي احتياجات كل البشر، وخاصة احتياجات المرأة، بالإضافة إلى مجالات حيوية أخرى مثل التوعية السكانية، والتغذية، والمياه، والمرافق الصحية، والإسكان، والاتصالات، والتعليم والتدريب، والعلم والتكنولوجيا، فضلاً عن الحاجة إلى توفير مزيد من فرص العمل في إطار بيئة تعزز القدرات البشرية لصالح التنمية؛

٣ - تطلب إلى المجتمع الدولي، وخاصة البلدان المتقدمة النمو، دعم الجهود الوطنية الرامية إلى تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية وذلك بزيادة تدفق الموارد المخصصة لتلك الأنشطة وتعزيز تهيئة بيئة اقتصادية دولية داعمة؛

(١) A/CONF.166/9، الفصل الأول.

(٢) A/50/330 و Corr.1.

٤ - تطلب إلى الأجهزة والمؤسسات والهيئات المختصة في منظومة الأمم المتحدة أن تكفل تنسيق الأنشطة في دعم العمل الوطني والإقليمي في مجال تنمية الموارد البشرية؛

٥ - تدعو إلى إقامة شبكات الأمان الاجتماعي للتخفيف من الأثر السلبي المترتب على التكيف الهيكلي الذي ينزع إلى خفض مخصصات الميزانية للتعليم والصحة والهيكل الأساسية الاجتماعية الأخرى، مما يؤثر مباشرة على تنمية الموارد البشرية؛

٦ - تقر بالإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة حتى الآن في إطار الأنشطة التنفيذية في مجال تنمية الموارد البشرية، وتحث على اتخاذ مزيد من الإجراءات وفقا لقرارات الجمعية العامة المتعلقة بتنمية الموارد البشرية؛

٧ - تلاحظ مع القلق الاتجاه المزعج إلى خفض الحجم الكلي للمساعدة الإنمائية، مما يؤثر بصورة خطيرة على مستوى الموارد المخصصة لتنمية الموارد البشرية، وتؤكد على أن الالتزام بتمويل تنمية الموارد البشرية يكتسي أهمية حاسمة في الاسهام في تعزيز مفهوم التنمية التي يكون البشر محورها؛

٨ - تشدد كذلك على أن المرأة جزء لا يتجزأ من عملية تنمية الموارد البشرية وينبغي إدماجها وإشراكها بصورة كاملة في وضع وتنفيذ السياسات الوطنية لتعزيز تنمية الموارد البشرية؛

٩ - تدعو إلى اتخاذ إجراءات المتابعة فيما يتعلق بإعلان كوبنهاغن ضمنا لتعزيز تنمية الموارد البشرية على النحو الوارد في الإعلان وبرنامج العمل<sup>(٧)</sup>؛

١٠ - تطلب إلى الأمين العام أن يضع في الاعتبار الصلة الهامة بين الموارد البشرية والمستوطنات البشرية، وهو ما سيتطرق إليه مؤتمر الأمم المتحدة المقبل المعني بالمستوطنات البشرية الذي سيعقد في اسطنبول في الفترة من ٣ إلى ١٤ حزيران/يونيه ١٩٩٦؛

١١ - تطلب إلى الأمين العام أن يواصل رصد الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في مجال تنمية الموارد البشرية، وأن يقدم في هذا الصدد إلى الجمعية العامة، في دورتها الثانية والخمسين، تقريرا عن تنفيذ هذا القرار شاملا الإجراءات الأخرى التي تتخذها منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بتنمية الموارد البشرية وتعزيز التنسيق فيما بين الوكالات؛

١٢ - تقرر أن تدرج في جدول الأعمال المؤقت لدورتها الثانية والخمسين بندا بعنوان "تنمية الموارد البشرية".

-----