

Distr.
LIMITED

A/C.2/54/L.10
26 October 1999
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والخمسون

اللجنة الثانية

البند ٩٩ (د) من جدول الأعمال

التنمية المستدامة والتعاون الاقتصادي الدولي: تنمية الموارد البشرية

غيانا*: مشروع قرار

تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية

إن الجمعية العامة،

إذ تؤكد من جديد قراراتها ١٩٦/٥٢ المؤرخ ١٨ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧، و ١٠٥/٥٠ المؤرخ ٢٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٥، و ٢٠٥/٤٨ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٣، و ١٤٣/٤٦ المؤرخ ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١، و ١٩١/٤٥ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠، فضلا عن الفروع ذات الصلة من خطة للتنمية^(١)،

وإذ تسلّم بأن رفاه الناس ينبغي أن يكون هدف التنمية الشامل،

وإذ تؤكد أن على الحكومات المسؤولية الرئيسية عن تحديد وتنفيذ سياسات ملائمة لتنمية الموارد البشرية، وأن ثمة حاجة إلى قيام المجتمع الدولي بتقديم الدعم المتواصل لتكملة الجهود التي تبذلها حكومات البلدان النامية،

* باسم الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في مجموعة الـ ٧٧ والصين.

(١) القرار ٢٤٠/٥١، المرفق.

وإذ تؤكد أيضا ضرورة تهيئة بيئة اقتصادية وطنية ودولية داعمة ومواتية من شأنها أن تعزز تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية وتساعد على تحقيق النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة،

وإذ تسلم بالحاجة إلى إدراج تنمية الموارد البشرية في استراتيجيات شاملة تعمم مراعاة الفوارق بين الجنسين، مع أخذ احتياجات جميع السكان في الاعتبار، وبخاصة احتياجات المرأة والطفلة،

وإذ يساورها القلق إزاء اتساع الهوة الإنمائية بين البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية، بما في ذلك الفجوة في المعارف وتكنولوجيات المعلومات والاتصالات، وأن يساورها القلق أيضا إزاء تزايد الفوارق في الدخل داخل البلدان وفيما بينها وما لذلك من أثر ضار على تنمية الموارد البشرية، ولا سيما في البلدان النامية،

وإذ تسلم بأن العولمة وثورة المعلومات والتغيرات السريعة تجعل البلدان النامية عرضة لأخطار التهميش والأزمات المالية المتكررة،

١ - تحيط علما بتقرير الأمين العام^(٩)؛

٢ - تعترف بأهمية تنمية الموارد البشرية كوسيلة للمشاركة بمزيد من الفعالية في النظام الاقتصادي العالمي وللإستفادة من العولمة؛

٣ - تحث على زيادة الإستثمارات في جميع جوانب التنمية البشرية مثل التعليم والتدريب والصحة والتغذية لتحقيق التغطية الشاملة ورفاه الجميع؛

٤ - تحث أيضا على الأخذ بنهج شاملة في تنمية الموارد البشرية تجمع بين عوامل منها النمو الاقتصادي، وتوفير الخدمات الاجتماعية الأساسية، والقضاء على الفقر، وسبل كسب الرزق القابلة للإستدامة، وتمكين المرأة، وإشراك الشباب، وتلبية احتياجات فئات المجتمع الضعيفة؛

٥ - تشجع جميع البلدان على إعطاء الأولوية، ولا سيما في الميزانيات الوطنية، لتنمية الموارد البشرية في سياق اعتماد السياسات الاقتصادية والاجتماعية؛

٦ - تدعو المنظمات الدولية، بما فيها المؤسسات المالية الدولية، إلى مواصلة إعطاء الأولوية لدعم أهداف تنمية الموارد البشرية ودمج تلك الأهداف في سياساتها وبرامجها وعملياتها؛

٧ - تعترف بالحاجة إلى توجيه جهود متضافرة نحو تعزيز المهارات والمعارف التقنية لسكان المناطق الزراعية بهدف تحسين مصادر أرزاقهم ورفاههم المادي، وتشجع، في هذا الصدد، على تخصيص مزيد من الموارد لهذا الغرض بغية تيسير الوصول إلى التكنولوجيا والمعارف التقنية المناسبة داخل البلدان ومن البلدان الأخرى، ولا سيما البلدان المتقدمة النمو، وتحث البلدان المتقدمة النمو على اتخاذ إجراءات محددة ترمي إلى تمكينها من استيعاب زيادة الصادرات الزراعية من البلدان النامية؛

٨ - تشجع على الأخذ بالسياسات والنهج والتدابير التي من شأنها تضيق الهوة المتزايدة الاتساع بين البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية في تكنولوجيات المعلومات والاتصالات بشكل خاص وفي التكنولوجيا عموماً، وذلك عن طريق سبل منها (أ) دعوة القطاع الخاص إلى القيام، بالتعاون مع منظومة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، بتقديم تبرعات إلى البلدان النامية في شكل منشورات ومعدات متصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تُقدم إلى مراكز بعينها لتيسير الوصول على نحو أفضل إلى المعلومات والمعارف؛ (ب) الاستفادة من التداول السريع للمنشورات والمعدات المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المؤسسات التعليمية والشركات في البلدان المتقدمة النمو، وذلك عن طريق جهود منسقة تشترك فيها منظومة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية والبلدان النامية المتلقية أو المهتمة؛

٩ - تطلب إلى البلدان النامية القيام، بدعم من المجتمع الدولي، بإنشاء مراكز مجتمعية للمعلومات والاتصالات ومراكز مجتمعية إلكترونية لإتاحة التواصل والوصول إلى المعلومات والمعارف؛

١٠ - تطلب إلى البلدان المتقدمة النمو ومنظومة الأمم المتحدة زيادة ما تقدمه من دعم إلى البرامج والأنشطة التي تضطلع بها البلدان النامية من أجل تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات، ولا سيما ما يستهدف منها تسخير تكنولوجيات المعلومات والاتصالات؛

١١ - تطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقريره الذي سيقدمه إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والخمسين تقييماً لمدى فعالية مساهمة منظومة الأمم المتحدة في تعزيز تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية عن طريق أنشطتها التنفيذية، وأن يقدم توصيات لزيادة تعزيز فعالية تلك المساهمة؛

١٢ - تقرر أن تدرج في جدول الأعمال المؤقت لدورتها السادسة والخمسين البند الفرعي المعنون "تنمية الموارد البشرية" في إطار البند المعنون "التنمية المستدامة والتعاون الاقتصادي الدولي".

— — — — —