



STATEMENT ON BEHALF OF THE GROUP OF 77 AND CHINA BY MS LOURDES PEREIRA SOTOMAYOR, FIRST SECRETARY, PERMANENT MISSION OF ECUADOR TO THE UNITED NATIONS, ON AGENDA ITEM 146: ADMINISTRATION OF JUSTICE AT THE UNITED NATIONS, AT THE MAIN PART OF THE SEVENTY-SECOND SESSION OF THE FIFTH COMMITTEE OF THE GENERAL ASSEMBLY (New York, 13 November 2017)

Mr. Chairman,

1. I have the honor to speak on behalf of the Group of 77 and China on agenda item 146, entitled "Administration of Justice at the United Nations".
2. At the outset, the Group would like to thank the Executive Director of the Office of Administration of Justice, Ms Alayne Frankson-Wallace, for introducing the report of the Secretary-General on Administration of Justice at the United Nations, as contained in document A/72/204. We would also like to thank Mr. Johnston Barkat, Office of the United Nations Ombudsman and Mediation Services, as contained in document A/72/138, as well as the Vice-Chairman of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions, Mr. Babou Sene, for introducing the Advisory Committee's related report (A/72/7/add.19).

Mr. Chairman,

3. The issue of Administration of Justice remains one the key priorities of the Group 77 and China, as a parameter of an effective Human Resources Management and an accountability tool.
4. An Interim Independent Assessment Panel of the system of Administration of Justice has concluded last year that the current system has made a good start and is an improvement over the previous system and that the aims and objectives of the system have been achieved to a very great extent. However, it was noted that there is still room for further improvement in the system of Administration of Justice in the United Nations.
5. In this connection, the Group notes with concern the continued widespread lack of knowledge of the internal system of justice among staff members. Also, there is still a high degree of self-representation before the Dispute Tribunals. It appears that in 2016, 67% of staff members self-represented, despite the fact that a staff legal assistance free of charge is available through the Office of Staff Legal Assistance. Further, there is a weakening of the organizational culture of accountability related to the problems of functioning of the system of referrals for accountability from the Tribunals. During the reporting period, there was no decision on the accountability of managers whose decisions had been established to be grossly negligent, and had led to litigation and subsequent financial loss.
6. From the view of the Group, all these issues must be further analyzed to be fully addressed.

Mr. Chairman,

7. With regard to the functioning of the Administration of Justice, the Group notes in overall a continued increase of applications of the system. The majority of cases continue also to be related to benefits and entitlements, appointment matters and separation from service.

8. In this table, it is our satisfaction to see an increase of the use of the Ombudsman and Mediation Services. The G-77 and China encourages maintaining this positive trend of informal dispute resolution, when appropriate. The Group wishes to stresses the role of the Ombudsman and Mediation Services providing the institutional capacity to prevent and/or resolve workplace conflict and promote collaboration and reiterates the continued importance of the informal part of the system of administration of justice in taking early action to prevent or limit cases of litigation.

9. In another part, the Group welcomes the decrease of the number of pending applications and appeals, which denotes the efforts of the Tribunals to accelerate the treatment of the cases before them.

Mr. Chairman,

10. The General Assembly in its Resolution 71/266 decided to consider at its 72nd session the issues related to resources requirements for improving the functioning of the system of Administration of Justice.

11. In this regard, the Group notes the proposals of the Secretary-General for establishment of new posts, additional permanent judges in lieu of the current three ad litem judges as well as the payment of interlocutory motions adjudicated by the United Nations Appeals Tribunal and the stipend to the President of the above Tribunal. The Group notes also the intention of the Secretary-General to convene a conference to mark the tenth anniversary of the system of Administration of Justice at the United Nations, in 2019, and the related resources requirement.

12. The Group will consider each proposal in its own merit and in light with the resolution 71/266 which intended to provide resources for improving the functioning of a transparent, professionalized, adequately resourced and decentralized system of Administration of Justice.

13. Regarding the financing of the Office of Staff Legal Assistance (OSLA), the Group notes that the voluntary supplemental staff funding mechanism was established in an experimental basis, since 1 January 2014.

14. The Group also considers that after four years of implementation, all the lessons learned from the experience should be provided, in the perspective of the establishment of a sustainable financing of the OSLA.

Mr. Chairman,

15. In conclusion, the Group of G77 and China would like to reiterate the need for an improved and stronger system of Administration of Justice for the benefit of the Organization.

16. The Group of 77 and China assures you to work constructively with the aim to reach a successful conclusion of this agenda item.

I thank you Mr. Chairman.

DECLARACIÓN EN REPRESENTACIÓN DEL GRUPO DE LOS 77 Y CHINA POR LOURDES PEREIRA SOTOMAYOR, PRIMER SECRETARIO, MISIÓN PERMANENTE DEL ECUADOR ANTE LAS NACIONES UNIDAS, SOBRE EL TEMA 146 DEL PROGRAMA: ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN LAS NACIONES UNIDAS, EN LA PARTE PRINCIPAL DEL SEPTUAGÉSIMO SEGUNDO PERIODO DE SESIONES DE LA QUINTA COMISIÓN DE LA ASAMBLEA

Sr. Presidente,

1. Tengo el honor de hablar en nombre del Grupo de los 77 y China sobre el tema 146 del programa, titulado "Administración de Justicia en las Naciones Unidas".

2. El Grupo desea agradecer a la Directora Ejecutiva de la Oficina de Administración de Justicia, Sra. Alayne Frankson-Wallace, por presentar el informe del Secretario General sobre Administración de Justicia en las Naciones Unidas, que figura en el documento A/72/204. También deseamos agradecer al Sr. Johnston Barkat, Oficina del Ombudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas, que figura en el documento A/72/138, así como al Sr. Babou Sene, Vicepresidente de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, por presentar el informe conexo del Comité Asesor (A/72/7/ add.19).

Sr. Presidente,

3. El tema de la Administración de Justicia sigue siendo una de las prioridades clave del Grupo 77 y China, como un parámetro de una Gestión de Recursos Humanos efectiva y una herramienta de rendición de cuentas.

4. Un Panel de Evaluación Provisional Independiente del sistema de Administración de Justicia llegó a la conclusión el año pasado que el sistema actual ha tenido un buen comienzo y es una mejora con respecto al sistema anterior y que los objetivos y metas del sistema se han logrado en gran medida de manera muy similar. Sin embargo, se observó que todavía hay lugar para mejoras en el sistema de Administración de Justicia en las Naciones Unidas.

5. A este respecto, el Grupo observa con preocupación la persistente y generalizada falta de conocimiento sobre el sistema interno de justicia entre los miembros del personal. Además, todavía existe un alto grado de autorrepresentación ante los Tribunales Contenciosos Administrativos. Parece ser que en 2016, el 67% de los miembros del personal se representó a sí mismo, a pesar de que la asistencia legal del personal es gratuita a través de la Oficina de Asistencia Letrada al Personal. Además, hay un debilitamiento de la cultura de rendición de cuentas organizacional, relacionada con los problemas de funcionamiento del sistema de derivaciones para rendición de cuentas de los Tribunales. Durante el período sobre el que se informa, no hubo una decisión sobre la rendición de cuentas de los directivos cuyas decisiones habrían sido consideradas como sumamente negligentes, y habrían dado lugar a litigios y a las consiguientes pérdidas financieras.

6. Desde el punto de vista del Grupo, todas estas cuestiones deben analizarse más exhaustivamente para poder abordarlas por completo.

Sr. Presidente,

7. Con respecto al funcionamiento de la Administración de Justicia, el Grupo observa en general un aumento continuo de las aplicaciones del sistema. Igualmente, la mayoría de los casos siguen teniendo relación con beneficios y derechos, cuestiones de nombramiento y separación del servicio.

8. En este contexto, nos satisface ver un aumento en el uso del Ombudsman y de los Servicios de

Mediación. El G-77 y China alienta a mantener esta tendencia positiva de resolución informal de disputas, cuando corresponda. El Grupo desea destacar la función del Ombudsman y de los Servicios de Mediación, que brindan la capacidad institucional para prevenir y/o resolver conflictos laborales y promover la colaboración, y reitera la importancia continua de la parte informal del sistema de administración de justicia para tomar medidas tempranas para prevenir o limitar litigios.

9. Por otra parte, el Grupo celebra la disminución del número de solicitudes y apelaciones pendientes, lo que denota los esfuerzos de los Tribunales para acelerar el tratamiento de los casos que se les presentan.

Sr. Presidente,

10. La Asamblea General en su Resolución 71/266 decidió considerar en su 72º periodo de sesiones las cuestiones relacionadas con los recursos necesarios para mejorar el funcionamiento del sistema de Administración de Justicia.

11. En tal sentido, el Grupo toma nota de las propuestas del Secretario General para la creación de nuevos puestos, jueces permanentes adicionales en lugar de los actuales tres magistrados ad litem, así como el pago de mociones interlocutorias dictadas por el Tribunal de Apelaciones de las Naciones Unidas y el estipendio al Presidente del Tribunal antes mencionado. El Grupo también toma nota de la intención del Secretario General de convocar una conferencia para conmemorar el décimo aniversario del sistema de Administración de Justicia de las Naciones Unidas, en 2019, y el requisito de recursos conexos.

12. El Grupo considerará cada propuesta por sus propios méritos y a la luz de la resolución 71/266, que tiene por objeto proporcionar recursos para mejorar el funcionamiento de un sistema de Administración de Justicia transparente, profesionalizado, con recursos adecuados y descentralizado.

13. Con respecto al financiamiento de la Oficina de Asistencia Letrada al Personal (OALP), el Grupo observa que el mecanismo voluntario de financiación complementaria para el personal se estableció con carácter experimental el 1 de enero de 2014.

14. El Grupo también considera que después de cuatro años de implementación, todas las lecciones aprendidas de la experiencia deben ser proporcionadas, con miras al establecimiento de un financiamiento sostenible para la OALP.

Sr. Presidente,

15. En conclusión, el Grupo del G77 y China desea reiterar la necesidad de contar con un sistema mejorado y más sólido de administración de justicia, para el beneficio de la Organización.

16. El Grupo de los 77 y China le asegura que trabajará de manera constructiva con el objetivo de llegar a una conclusión exitosa de este tema del programa.

Gracias, señor presidente.